

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010: | 7 | 10 | 2010 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 15 | 12 | 2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 24 | 12 | 2010 |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda: | | | 2010 |
| 2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro): | | | 0 |
| 3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | | | 4500 |
| 4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | | | 50,11 |
| 5 Non Compilare | | | |
| 6 Non Compilare | | | |
| 7 Non Compilare | | | |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI |
|---|--------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 23203 |

11 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

12 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

| SI | NO |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|----------------------------------|

15 Per scelta dell'organo politico?

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|

16 Sulla base di altri fattori?

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|----------------------------------|

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

| N. posizioni | Valore unitario |
|--------------|-----------------|
| 1 | 10709 |
| 1 | 12494 |
| | |
| | |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|----------------------------------|-----------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | Non Compilare | | |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | | VALORI |
| | 55 Non Compilare | | |
| | 56 Non Compilare | | |
| | 57 Non Compilare | | |
| | 58 Non Compilare | | |
| | 59 Non Compilare | | |
| | 60 Non Compilare | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | 7 |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | | |
| | 63 Area A / Categoria A / Fascia I | | |
| | 64 numero progressioni | | 0 |
| | 65 Percentuale | | 0,00 |
| | 66 Area B / Categoria B / Fascia II | | |
| | 67 numero progressioni | | 0 |
| | 68 Percentuale | | 0,00 |
| | 69 Area C / Categoria C / Fascia III | | |
| | 70 numero progressioni | | 0 |
| | 71 Percentuale | | 0,00 |
| | 72 Area D / Categoria D | | |
| | 73 numero progressioni | | 1 |
| | 74 Percentuale | | 25,00 |
| | 75 | | |
| | 76 Non Compilare | | |
| | 77 Non Compilare | | |
| | 78 | | |
| | 79 Non Compilare | | |
| | 80 Non Compilare | | |
| | Totale progressioni orizzontali effettuate | | 1 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | VALORI |
|----|---------------|--------|
| 81 | Non Compilare | |
| 82 | Non Compilare | |
| 83 | Non Compilare | |
| 84 | Non Compilare | |
| 85 | Non Compilare | |

| | | | | |
|----|---|-------|-----|--------|
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 17120 | | |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | | | |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 2 | ==> | 66,67% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 1 | ==> | 33,33% |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | | ==> | 0% |
| 91 | Non Compilare | | | |
| 92 | Non Compilare | | | |
| 93 | Non Compilare | | | |
| 94 | Non Compilare | | | |
| 95 | Non Compilare | | | |
| 96 | Non Compilare | | | |
| 97 | Non Compilare | | | |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

| | | SI | NO |
|----|--|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non compilare | | |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| | 32 Non compilare | | |
| | 33 Non compilare | | |
| | 34 Non compilare | | |
| | 35 Non compilare | | |
| | 36 Non compilare | | |
| 37 | Non compilare | | |
| | 38 Non compilare | | |
| | 39 Non compilare | | |
| | 40 Non compilare | | |
| | 41 Non compilare | | |
| | 42 Non compilare | | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 25,00 |
| 45 | Non compilare | | |
| 46 | Non compilare | | |
| 47 | Non compilare | | |
| 48 | Non compilare | | |
| 49 | Non compilare | | |
| 50 | Non compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Risposta a domanda N°2 (differenza Fondo 2010 rispetto a Fondo 2009) non è ZERO ma una differenza IN MENO di € 1.268,00.